

List of Signatures

Page 1/1



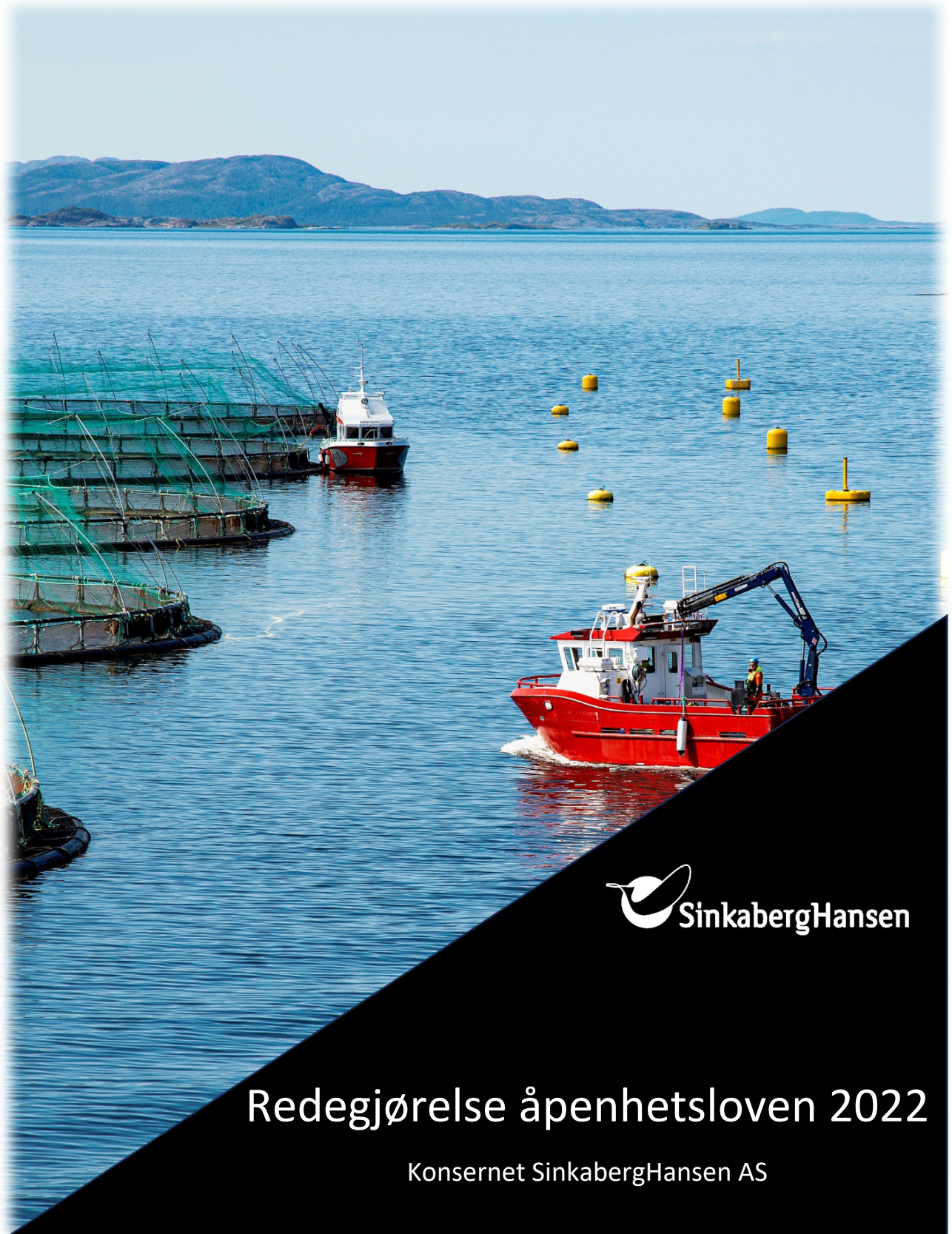
Redegjørelse åpenhetsloven 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Sinkaberg, Svein Gustav	BANKID	2023-06-16 15:13 GMT+02
Ulstein, Bjørnar Andre	BANKID	2023-06-16 14:22 GMT+02
Wærnes, Stig	BANKID_MOBILE	2023-06-16 13:58 GMT+02
Williksen, Trond	BANKID_MOBILE	2023-06-16 12:32 GMT+02
Johnsen, Maria Sinkaberg	BANKID	2023-06-16 12:19 GMT+02
Sinkaberg, Finn Wilhelm	BANKID	2023-06-18 09:32 GMT+02
Haugan, Finn	BANKID	2023-06-16 21:53 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 858DD888EDA246D1B06F28CFBC617263



Redegjørelse åpenhetsloven 2022

Konsernet SinkabergHansen AS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
858DD888EDA246D1B06F28CFBC617263

Innholdsfortegnelse

Vår rapport etter åpenhetsloven	3
Åpenhetsloven.....	3
Henvendelser angående åpenhetsloven	3
Rapporteringsplikt.....	3
Åpenhetsloven i SinkabergHansen konsernet.....	4
Vår virksomhet	5
Organisering	5
Våre produkter og tjenester	5
Settefisk.....	5
Havbruk	5
Slakteri.....	6
Videreforedling.....	6
Rederi	6
Marked vi opererer i.....	6
Redegjørelse for 2022	8
Forankre ansvarlighet.....	8
Aktsomhetsvurderinger.....	8
Interne forhold	8
Leverandører og forretningspartnere	9



Vår rapport etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos selskapet, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Loven har som formål å knytte menneskerettigheter og næringsliv tettere sammen.

Åpenhetsloven bygger også opp under FNs bærekraftsmål nr. 8 (Anstendig arbeidsforhold og økonomisk vekst) og nr. 12 (ansvarlig forbruk og produksjon). Den skal være med på å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Samtidig som den skal sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.

SinkabergHansen skal årlig redegjøre for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. Vi skal også regelmessig, eller om det oppdages vesentlige endringer, vurdere våre leverandører opp mot grudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført. Rapporten viser hva som er gjort og de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Henvendelser angående åpenhetsloven

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

post@sinkaberg-hansen.no

Forespørsler angående åpenhetsloven kan rettes til:

post@sinkaberg-hansen.no

Rapporteringsplikt

For å være omfattet av loven må virksomheten være:

- Hjemmehørende i Norge
- Tilby varer eller tjenester i eller utenfor Norge
- Være en større virksomhet, hvilket omfatter de som overskrider grensene på to av følgende tre vilkår:
 - o Salgsinntekt på 70 millioner
 - o Balansesum på 35 millioner
 - o Har i gjennomsnittet ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Konsernet SinkabergHansen AS innfrir disse vilkårene og vil rapportere samlet for hele konsernet som omfatter SinkabergHansen AS og datterselskapene Bindalssmolt AS og Marøy Viking AS.

SinkabergHansen AS har hovedkontor på Marøya i Nærøysund Kommune.



Åpenhetsloven i SinkabergHansen konsernet

Vår strategi er bærekraftig vekst i hele verdikjeden – fra smolt til ferdig bearbeidet produkt – og selge til kvalitetsbevisste forbrukere. Det gir oss muligheten til å etablere, beholde og videreutvikle nye arbeidsplasser med god økonomisk inntjening for selskapet.

Vi har en konsernstrategi og en bærekraftsstrategi som er sterkt knyttet sammen. Konsernstrategien skal sikre vekst og bærekraftig produksjon gjennom valgte strategiske kamper som fastsettes av ledergruppa.

Vi har vedtatt 14 bærekraftsløfter som er summen av definerte bærekraftsmål og vesentlighetsanalysen som er gjennomført;

- | | |
|---|---|
|  | 1 For sjøsatt fisk skal vi ha mer enn 95% overlevelse per generasjon |
|  | 2 Vi skal hindre marin forurensning og utslipp |
|  | 3 Vi skal produsere innenfor resipientens bæreevne |
|  | 4 Vi skal bidra til bærekraftig forvaltning av økosystemene i havet |
|  | 5 Vi skal bidra til bærekraftig forvaltning av ferskvannsbaserte økosystemer |
|  | 6 Vi skal bevisstgjøre våre ansatte og partnere om betydningen av bærekraft |
|  | 7 Vi skal bidra økonomisk til god helse og livskvalitet |
|  | 8 Vi skal bidra til utvikling av gode utdanningstilbud |
|  | 9 Vi skal være økonomisk bærekraftig |
|  | 10 Vi skal bidra til bedre forvaltning |
|  | 11 Vi skal optimalisere energibruken |
|  | 12 Vi skal utnytte alle innsatsfaktorene mest mulig bærekraftig |
|  | 13 Vi skal bidra til utvikling av trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer |
|  | 14 Vi skal bidra til likestilling og til respekt for ansatte og medmennesker uavhengig av kjønn, legning og livssyn |

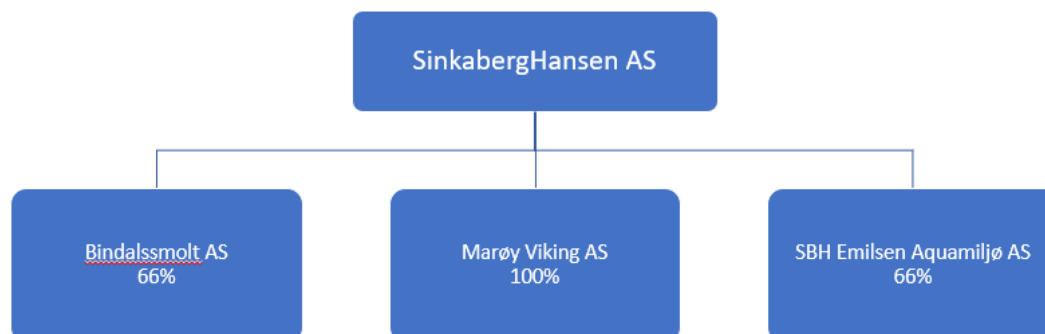
Strategiene er med på å underbygge kravene i åpenhetsloven, ved at vi er med på å sikre anstendig arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettighetene.



Vår virksomhet

Organisering

Konsernstruktur for rapporteringsformål:



SinkabergHansen AS eies 53,58% av Sinkaberg Invest AS, 44,4% av BEWI Invest AS og 2,02% av øvrige aksjonærer.

Når det gjelder rapportering etter åpenhetsloven så vil denne rapporten omfatte datterselskapene Bindalssmolt AS og Marøy Viking AS. SBH Emilsen Aquamiljø AS står for rapporteringen selv.

Våre produkter og tjenester

Settefisk

Konsernet er selvforsynt med smolt. Bindalssmolt AS med underavdelinger Saglifossen og Svaberget står for hovedproduksjonen av smolt vi setter ut i sjøen. Resten av smolten kjøpes fra deleide Flatanger Settefisk AS og Sisomar AS, hvor vi har eierskap gjennom vårt eierskap i AS Aqua.

Saglifossen er et gjennomstrømmingsanlegg hvor det i 2022 ble levert 3 292 872 smolt med en snittvekt på 112 gram. Svaberget er et RAS-anlegg / resirkuleringsanlegg, som ble ferdigstilt våren 2022 med første leveranse mai 2022. De produserte 4 967 776 smolt med en snittvekt på 220 gram i 2022.

Smolt som ikke selges til konsernselskaper selges til eksterne aktører som vi har langsiktige leveringsavtaler med.

Rogna i vår produksjon leveres i dag av eksterne selskap.

Havbruk

Vi har ved utgangen av 2022 en MTB på 13 192 tonn. I tillegg har vi samdrift med oppdrettsselskapene AS Aqua (1 608 tonn) og Norsk Havbrukssenter Oppdrett AS (268 tonn). Vi har videre samlokaliseringsavtaler med flere andre aktører, totalt utgjør dette 4 670 tonn. Fra høsten 2017 har vi hatt samdriftsavtale med Emilsen Fisk AS når det gjelder produksjon innen havbruk.

Vi har i 2022 driftet lokaliteter i kommunene Nærøysund, Bindal, Leka, Brønnøy og Herøy.



Produksjonen i 2022 har vært god, samtidig som vi har hatt noe større dødelighet enn tidligere år. Den økte dødeligheten er knyttet til operasjoner, utsett av smolt og påslag av moritella og yersinia. Vi har høyt fokus på forebygging for å hindre lusepåslag. Når det gjelder selve produksjonen så har vi siste året benyttet flere ulike produksjonsteknologier for produksjonstiden i sjø.

Vi har en egen serviceavdeling som tar seg av tyngre oppdrag ute på lokalitetene, samt at den ivaretar vedlikehold og renhold på produksjonsutstyret på lokalitetene.

Vår tekniske avdeling er ansvarlig for service og vedlikehold av alt teknisk utstyr som for eksempel båter, flåter og fôringsanlegg. Dagens oppdrettsnæring er i fortsatt løpende utvikling – med stadig forskning og utvikling i en virksomhet som de mange kompetente og engasjerte ansatte i vårt konsern bidrar til.

Når det gjelder salg og distribusjon av basisprodukter ut i markedet er det Lerøy Seafood AS som er vår eksterne samarbeidspartner. Når det gjelder restråstoff så står vi selv for salg av dette i markedet.

Slakteri

Vi har eget slakteri som utøver slaktetjenester for konsernet, våre samarbeidspartnere og eksterne aktører. Pakkekapasiteten er 30-35 tonn i timen. I 2022 ble det totalt slaktet 57 303 tonn ved slakteriet vårt på Marøya. Dette var også det første året hvor vi kun slaktet på det nye slakteriet vårt som overtok slakting fra 1 juni 2021.

Laksen slaktes når den er om lag 2,5 år gammel. Den holder da en vekt på rundt 5 kilo. Når fisken er klar for levering, hentes den i matfiskanlegget med en brønnbåt som frakter fisken levende til vårt eget topp moderne slakteri. Fisken bedøves og deretter bløgges den. Sløying er automatisert, og skjer ved hjelp av maskiner.

Videreforedling

Videreforedling utøver hovedsakelig pre-rigor-filetering og videreforedling til porsjoner. Kapasiteten er på 40 tonn råstoff pr. skift.

I 2022 ble det bearbeidet 8 471 tonn råstoff av vår produksjon av laks.

Rederi

Konsernet disponerer eget servicefartøy som driftes gjennom rederiet Marøy Viking AS. I 2022 har skipet vært opptatt med oppdrag for konsernet.

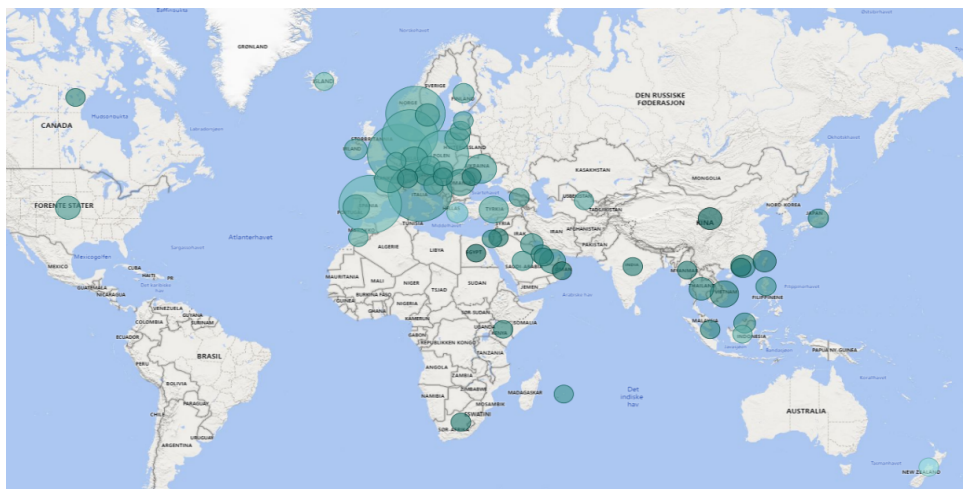
Marked vi opererer i

Vi har i 2022 solgt smolt kun til Norge, til konsernselskap og eksterne selskap vi har langsiktige leveringsavtaler med.

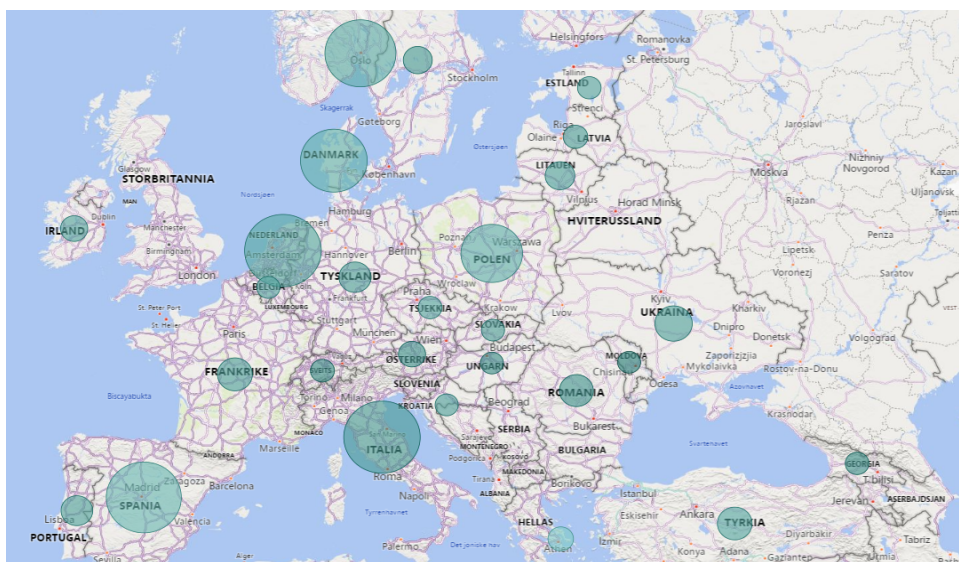
Når det gjelder slaktet fisk viser kartet hvor vi har solgt laks i 2022. Desto større sirkel, desto større volum er solgt.



Oversikt over hele verden – salg laks fra NT-145:



Nærmere oversikt over Europa – salg laks fra NT-145:



Oversikt over hvor vi leverte bearbeidet produkt i 2022:

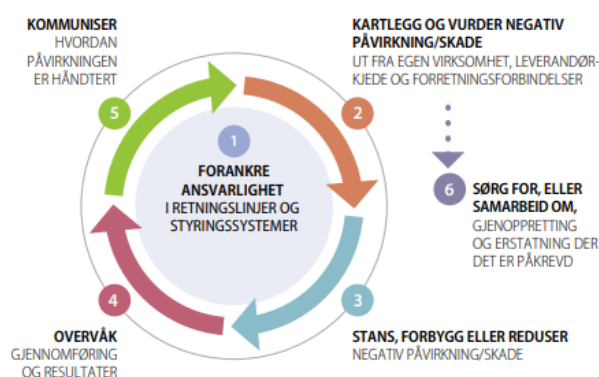


Redegjørelse for 2022

Forankre ansvarlighet

Vi har i 2022 utført følgende aktiviteter:

- Styret har besluttet at pliktene i åpenhetsloven skal overholdes. Ledelsen i selskapet er ansvarlig for aktsomhetsvurderingene.
- Ledergruppa i selskapet har utnevnt økonomiavdelingen til å ta ansvar for det løpende arbeidet rundt åpenhetsloven.
- Styret har besluttet at vi innlemmer et nytt vurderingspunkt i innkjøpsprosedyren til konsernet hvor det innhentes tilbud fra aktører; «Etterlevelse av reglene om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold»
- «Interne retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» er utviklet og forankret i ledergruppa og styret.
- «Prosedyre for å svare opp informasjonsforespørsler» er utviklet og forankret i ledergruppa og styret.
- Styret har besluttet at redegjørelsen etter åpenhetsloven skal publiseres på våre nettsider innen fristen 30 juni 2023.
- Besluttet å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer:



- Gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer

Aktsomhetsvurderinger

Interne forhold

Vi er Global GAP – sertifisert. Dette gjør at vi årlig har en revisjon knyttet til denne sertifiseringen og det blir i tillegg gjennomført en GRASP – revisjon. Her blir det foretatt en gjennomgang av sosiale forhold. Det blir gjennomført et intervju med tillitsvalgte i bedriften av revisor for å få bekreftet at våre ansatte har medvirkningsrett og blir behandlet slik det er beskrevet i våre instruksjer og prosedyrer. Ingen representanter fra ledergruppen eller eierne deltar i møtet mellom tillitsvalgte og revisor.

I tillegg til at vi har interne rutiner på plass i forhold til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold så har vi mange organiserte i selskapet under forskjellige avtaler. Vi har derfor inngått tariffavtale og er bundet av følgende avtaler; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Havbruksoverenskomsten, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffiserforbund. Både organiserte og de som ikke er organiserte har de samme rettighetene hos oss. Vi har også en rutine på at vi ikke bruker innleid arbeidskraft, men ansetter på midlertidige kontrakter. De har da samme rettigheter som øvrige ansatte.

Hvis de interne rutineene overholdes, skal det ikke forekomme brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold hos oss. Vi har imidlertid etablert en rutine og varslingskanal som kan benyttes hvis det allikevel blir oppdaget noen brudd eller potensielle brudd internt i konsernet eller i vår leverandørkjede. Det kan da rapporteres via interne støttesystemer. Den som varsler har anledning til å være anonym. Dersom man velger å ikke være anonym er det kun den ansvarlige i saken som ser den ansattes identitet. Alle varsler følges opp etter intern prosedyre for behandling av klager. Konsernet forbyr enhver form for represalier mot de som sender inn varslingssaker til behandling.

Leverandører og forretningspartnere

Vi har tatt ut et uttrekk fra økonomisystemet på alle leverandører til konsernet i 2022. Vi har i overkant av 800 leverandører totalt når vi samler kjøp fra de ulike leverandører uavhengig av hvilket selskap i konsernet som har initiert handelen.

Det er krevende å utføre risikovurderinger med over 800 leverandører, men vi har kartlagt og gjort utvalg av leverandører i henhold til følgende prinsipp:

- Verdi på kjøp: her har vi sett på totalt kjøp fra en enkeltleverandør i konsernet og besluttet at vi følger ikke opp videre leverandører hvor vi har handlet for under kr. 300 000. Handler under dette er som regel enkeltkjøp eller fra leverandører der vi ikke har stor innflytelse.
- Geografi: vi har sett på hvilket land våre leverandører holder til. Vi har hovedvekten av kjøp i første ledd fra norske selskaper, men har noen kjøp fra bl.a. Tyskland og Island. Vi velger å ta med våre utenlandske leverandører videre i undersøkelsene.
- Selskapsform og bransje: i denne runden har vi valgt å ta med alle bransjer og selskapsformer til videre undersøkelse. Når vi skal gjennomføre denne undersøkelsen for neste år kommer vi til å foreta en grundigere risikovurdering på dette punktet.
- Leveranse / produkt: her er det vurdert om det er noen produkt som har forhøyet risiko.



Etter at vi har gjennomført kartlegging etter punktet ovenfor står vi igjen med ca 200 leverandører i første ledd. Siden dette er første året med aktsomhetsvurderinger har vi sendt ut et omfattende selvevalueringsskjema til alle bedriftene, uavhengig av risiko.

I henhold til rutinen i konsernet har vi sendt ut selvevalueringsskjema til leverandørene i utvalget. Vi har jobbet systematisk for å innhente svar, men ser at svarprosenten ikke ble like høy som forventet. Vi oppnådde en svarprosent på rundt 40%. Ved gjennomgang av disse svarene er det ikke avdekket vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ut over denne undersøkelsen som er sendt til et utvalg leverandører har alle innkjøperne i konsernet blitt forespurt om det er avdekket noen brudd på åpenhetsloven.

I tillegg er vi Global GAP – sertifisert. Flere av våre hovedleverandører har også denne sertifiseringen eller at de har en samsvarserklæring til Global GAP godkjente bedrifter da dette er et krav for at vi skal få vår sertifisering. Dette medfører at også de har gjennomgått en GRASP revisjon og derfor oppfyller krav i ILO-konvensjonen, Norsk Lov og andre forskrifter. Ut fra dette er det veldig lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos disse leverandørene. Dette vil også gjelde deres underleverandører siden de må vurderes for at de skal oppnå sertifisering / samsvarserklæringen sin.

Selvevalueringen som virksomhetene har fylt ut underbygger vurderingen rundt at våre leverandører som har Global GAP sertifisering eller samsvarserklæring fra Global GAP har lav risiko for brudd på åpenhetsloven.

Når det gjelder øvrige leverandører og forretningspartnere så benytter vi i all hovedsak norske virksomheter. Disse har vi bygget et kundeforhold med over lang tid og vi har ikke avdekket noen avvik på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har heller ikke avdekket noen forhøyet risiko for at det er fare for et potensielt brudd på disse forholdene.

Vi har også en del leverandører og forretningspartnere som selv er underlagt åpenhetsloven, noe som gir lavere risiko for at det skal være brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette blir derfor kontrollert av flere virksomheter og i flere ledd.

Når det gjelder brudd på åpenhetsloven ble det i 2022 avdekket et brudd hos en av våre underleverandører. Det ble satt i verk tiltak ved at denne produksjonen ble stoppet og vår leverandør valgte en alternativ produsent på enheten som trengtes. Ut over dette er det ikke registrert vesentlige brudd på åpenhetsloven hverken eksternt eller internt.

Hvis det avdekkes brudd, vil det ved interne brudd bli behandlet i tråd med våre interne rutiner og Norsk Lov. Eksterne brudd blir håndtert etter Norsk Lov og reaksjonen mot våre forretningspartnere / leverandører kan være alt fra å påvirke de til å ta andre beslutninger til å avslutte forretningsforholdet. Alt etter alvorlighet og vår mulighet for påvirkning.

Det er i 2022 ikke avdekket brudd som ikke er fulgt opp og avklart. Det er derfor ikke tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Marøya 16.06.2023

Finn Haugan

Finn Wilhelm Sinkaberg

Trond Williksen

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
858DD888EDA246D1B06F28CFBC617263

Styrets leder

Styremedlem

Styremedlem

Bjørnar Andre Ulstein
Styremedlem

Stig Wærnes
Styremedlem

Maria Sinkaberg Johnsen
Styremedlem

Svein-Gustav Sinkaberg
Daglig leder

