

Etiske retningslinjer for leverandører, underleverandører og øvrige forretningsforbindelser til konsernet Sinkaberg AS

Introduksjon

Sinkaberg AS og våre datterselskaper, heretter kalt Sinkaberg AS, tar vårt sosiale ansvar på alvor. Vi etterstreber å drive virksomheten vår på en bærekraftig måte og i tråd med våre visjoner og verdier. Selskapets strategi er bærekraftig vekst i hele verdikjeden – fra smolt til ferdig bearbeidet produkt – og selge til kvalitetsbevisste forbrukere. Våre visjoner og verdier er:

- Være ledende på produksjon i alle ledd
- Kvalitet fra smolt til filet i alle ledd
- Biologisk produksjon i takt med ren natur
- Sikker og god drift
- Stadig videreutvikling av dagens produksjon
- Økt bearbeiding av egen produksjon
- Økt satsing på egen utvikling (forskning)
- Utvikle nye produkter sammen med kunder

Våre etiske retningslinjer overfor forretningspartnere viser minimumskravene vi har overfor forretningsforbindelsene for å sikre ansvarlig praksis gjennom hele verdikjeden. Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og øvrige forretningsforbindelser (heretter kalt forretningsforbindelser) samtykker i å overholde aktuelle deler av våre etiske retningslinjer. Dersom avvik oppstår må tiltak gjennomføres for å sikre at man etterlever retningslinjene. Om ikke endring skjer skal samarbeidet avsluttes.

Vi legger til grunn at våre forretningsforbindelser følger gjeldende lovgivning, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, samt våre regler og etiske retningslinjer, kvalitetssystemer og rutiner. Dersom det er avvik mellom disse skal som hovedregel de strengeste kravene etterleves.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sinkaberg AS støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og forventer det samme fra våre forretningsforbindelser. Forretningsforbindelsene skal sikre at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Sinkaberg AS har særlig oppmerksomhet på følgende tema innen menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som vi forventer at våre forretningsforbindelser skal overholde:

- Forpliktelser overfor ansatte skal overholdes og alle ansatte har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, herunder nattarbeid. Som hovedregel skal ikke barn under 15 år ansettes, om det ikke finnes spesielle unntak for det. Barnearbeid skal under ingen omstendighet benyttes.
- Lønn til ansatte skal minimum være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes.

- Arbeidstiden skal følge nasjonale lover og samsvare med gjeldende internasjonale konvensjoner.
- Retten til å slutte seg til eller etablere fagforeninger skal respekteres og de ansatte skal ha rett til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- Menneskehandel er strengt forbudt. Det skal heller ikke brukes noen form for ufrivillig arbeid, tvangsarbeid eller slavearbeid.
- Det skal ikke foregå noen diskriminering eller trakassering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Fysisk mishandling eller avstraffelse og seksuelt eller annet misbruk er forbudt, herunder trussel om dette.

Helse, miljø og sikkerhet

Sinkaberg AS setter sikkerhet og helse som det viktigste. Uansett årsak skal det ikke inngås kompromisser på bekostning av sikkerhet.

Vi har utviklet egne prosedyrer for helse, miljø og sikkerhet for alle avdelinger. Disse skal følges av alle ansatte samt av tjenesteleverandører som arbeider på vegne av selskapet eller på selskapets områder. Det skal løpende iverksettes nødvendige tiltak for å forhindre eller minimere sannsynlighet for ulykker og helseskader som er et resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. Vi forventer også dette av våre forretningsforbindelser.

Sinkaberg AS er underlagt en rekke lover og regler som har som formål å beskytte miljøet. Vi tar miljøansvaret på alvor og arbeider hver dag for å finne løsninger som minimerer sannsynligheten for irreversible skader på miljøet. Vi forventer at våre forretningsforbindelser også proaktivt minimerer sannsynligheten for negativ miljøpåvirkning av virksomheten og om nødvendig gjennomfører tiltak som bidrar til forbedringer. Det skal være en klar forståelse av miljørisikoer, påvirkninger og ansvar knyttet til produkter og tjenester som leveres. Det bør være etablert en miljøpolitikk som skal bidra til å redusere disse risikoene. Politikken skal inneholde klare mål og som et minimum dekke ressursbruk og håndtering av avfall.

Det er viktig for Sinkaberg AS at det er et positivt bidrag for å opprettholde et godt miljø for lokalsamfunnene der våre virksomheter holder til. Lokalmiljøet og produksjonsstedet skal beskyttes mot forurensningsskader.

Alle former for miljøkriminalitet eller hensynsløs utnyttelse av naturressurser i nærmiljøet er strengt forbudt.

Kjemikalier og andre farlige stoffer skal håndteres på en forsvarlig måte.

Antikorrupsjon og hvitvasking

Sinkaberg AS forventer høy standard for integritet i våre forretninger og at våre forretningsforbindelser skal avstå fra alle former for hvitvasking, korrupsjon, utpressing, svindel og bestikkelser. Alle lover og forskrifter dekkende for disse temaene skal overholdes.

Konkurransen

Alle skal støtte en fri og rettferdig konkurranse. Sinkaberg AS eller våre forretningsforbindelser skal ikke inngå, søke å delta i eller på annen måte delta i avtaler, arrangement, aktiviteter som vil være et brudd på gjeldende konkurranselover eller forskrifter.

Rapporteringsplikt

Hvis forretningsforbindelsen blir oppmerksom på manglende overholdelse av de etiske retningslinjene i sin egen virksomhet eller hos underleverandører, eller om det på annen måte oppstår vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, skal forretningsforbindelsen rapportere dette til Sinkaberg AS umiddelbart.

Vi oppfordrer til åpenhet og ønsker at tredjeparter skal varsle om bekymringsverdige forhold. Tilbakemeldingene skal registreres og behandles i vårt system for avvikshåndtering.

Interessekonflikt

Dersom det er forhold som gjør at det er utfordrende å etterkomme enkelte av kravene i denne standarden, skal alternative tilnærminger og løsninger diskuteres og etableres for å unngå interessekonflikter.

Brudd på etiske retningslinjer

Ved alvorlige eller gjentatte brudd på de etiske retningslinjene, har Sinkaberg AS rett til å si opp eksisterende kontrakter med forretningsforbindelsen eller avslutte samarbeidet. Samarbeidet kan fortsette om forretningsforbindelsen gjør forbedringer eller tiltak for å forhindre eller minimere risikoen for ytterligere brudd.