

Signing Information

Page 1/1



Sak 31 - 26 Åpenhetsloven - rapport 2025.pdf

Name:	Method:	Time:
Lund, Morten	BANKID	2026-06-15 09:10:55
Westgård, Aoife Karina Maloney	BANKID	2026-06-15 12:10:33
Bøkestad, Elling Mikalsen	BANKID	2026-06-15 14:24:14
Bratland, Tore	BANKID	2026-06-15 08:36:50
Emilsen, Roy	BANKID	2026-06-15 08:25:20
Sinkaberg, John-Ove	BANKID	2026-06-15 10:31:09
Laukvik, Eskil	BANKID	2026-06-15 09:58:29



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

List of Signatures

Page 1/1



Sak 31 - 26 Åpenhetsloven - rapport 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Johnsen, Maria Sinkaberg	BANKID	2026-06-09 12:59 GMT+02
Williksen, Trond	BANKID	2026-06-09 07:58 GMT+02
Ulstein, Bjørnar Andre	BANKID	2026-06-09 13:56 GMT+02
Skillingstad, Beate	BANKID	2026-06-09 09:20 GMT+02
Sinkaberg, Svein Gustav	BANKID	2026-06-09 07:50 GMT+02
Haugan, Finn	BANKID	2026-06-13 12:38 GMT+02
Wærnes, Stig	BANKID	2026-06-11 10:23 GMT+02
Sinkaberg, Finn Wilhelm	BANKID	2026-06-09 20:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Redegjørelse åpenhetsloven 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	1
Vår rapport etter åpenhetsloven	2
Åpenhetsloven	2
Rapporteringsplikt	3
Henvendelser angående åpenhetsloven	3
Åpenhetsloven i Sinkaberg konsernet	4
Vår virksomhet	6
Organisering	6
Våre produkter og tjenester	6
Settefisk	6
Havbruk / Drift	7
Slakteri	7
Videreforedling	8
Rederi	8
Serviceselskap	8
Marked vi opererer i	9
Redegjørelse for 2025	11
Forankre ansvarlighet	11
Aktsomhetsvurderinger	12
Interne forhold	12
Leverandører og forretningspartnere	13

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Vår rapport etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos selskapet, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Loven har som formål å knytte menneskerettigheter og næringsliv tettere sammen.

Åpenhetsloven bygger også opp under FNs bærekraftsmål nr. 8 (Anstendig arbeidsforhold og økonomisk vekst) og nr. 12 (ansvarlig forbruk og produksjon). Den skal være med på å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Samtidig som den skal sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.

Sinkaberg skal årlig redegjøre for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. Vi skal også regelmessig, eller om det oppdages vesentlige endringer, vurdere våre leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført. Rapporten viser hva som er gjort og de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 2



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Rapporteringsplikt

For å være omfattet av loven må virksomheten være:

- Hjemmehørende i Norge
- Tilby varer eller tjenester i eller utenfor Norge
- Være en større virksomhet, hvilket omfatter de som overskrider grensene på to av følgende tre vilkår:
 - o Salgsinntekt på 70 millioner
 - o Balansesum på 35 millioner
 - o Har i gjennomsnittet ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Konsernet Sinkaberg AS innfrir disse vilkårene og vil rapportere samlet for hele konsernet som omfatter Sinkaberg AS og datterselskapene Bindalssmolt AS, Marøy Viking AS, Sinkaberg NT145 AS, Sinkaberg Drift AS, Sinkaberg Havbruk AS og Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS, siden alle har samme kontroller og rutiner som morselskapet.

Sinkaberg AS har hovedkontor på Marøya i Nærøysund Kommune.

Henvendelser angående åpenhetsloven

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

post@sinkaberg.no

Forespørsler angående åpenhetsloven kan rettes til:

post@sinkaberg.no

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 3



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Åpenhetsloven i Sinkaberg konsernet

I Sinkaberg har endringskraft alltid vært nøkkelen til suksess. Det er gjennom denne kraften vi har utviklet ny teknologi og nye metoder for produksjon og produkter. Det gir oss også muligheten til å etablere, beholde og videreutvikle nye arbeidsplasser med god økonomisk inntjening for selskapet. Endringsviljen som bor i selskapet vårt, er avgjørende for å finne en bærekraftig balanse i et sårbart økosystem.

Vi har en konsernstrategi og en bærekraftstrategi som er sterkt knyttet sammen. Konsernstrategien skal sikre vekst og bærekraftig produksjon gjennom valgte strategiske kamper som fastsettes av ledergruppa i samarbeid med representanter fra de ansatte i konsernet.

Konsernet har vært gjennom organisasjonsendring i 2025 for å optimalisere de ulike delene av verdikjeden i ulike selskap. I forlengelsen av dette har konsernet, som en del av strategiprosessen, utviklet et strategihus for konsernet og for de ulike delene av verdikjeden / datterselskapene. I tillegg er det utviklet et bærekraftshus som viser hvilke bærekraftsprioriteringer konsernet skal ha på kort og lang sikt. Dette gjenspeiler den doble vesentlighetsanalysen som ble fullført i 2025.



Redegjørelse åpenhetsloven | Side 4



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

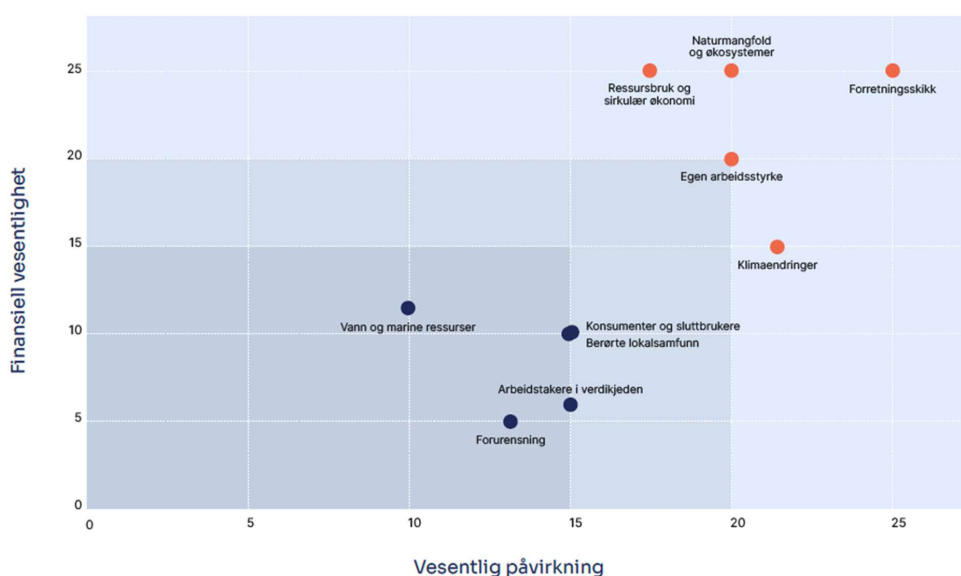
Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Resultatene av den doble vesentlighetsanalysen er illustrert i vesentlighetsmatrisen som følger. Den viser forholdenes vesentlighet både fra et påvirkningsperspektiv og et finansielt perspektiv. Resultatet viser at følgende tema er vesentlige for Sinkaberg-konsernet:

- Klimaendringer (E1)
- Naturmangfold og økosystemer (E4)
- Ressursbruk og sirkulær økonomi (E5)
- Egen arbeidsstyrke (S1)
- Forretningsskikk (G1)

Vi har identifisert totalt 260 påvirkninger, risikoer og muligheter på tvers av miljømessige forhold, sosiale forhold og selskapsstyring. Av de fem vesentlige temaene er E1 vesentlig i et påvirkningsperspektiv, E5 vesentlig i et finansielt perspektiv og E4, S1 og G1 er dobbelt vesentlig.



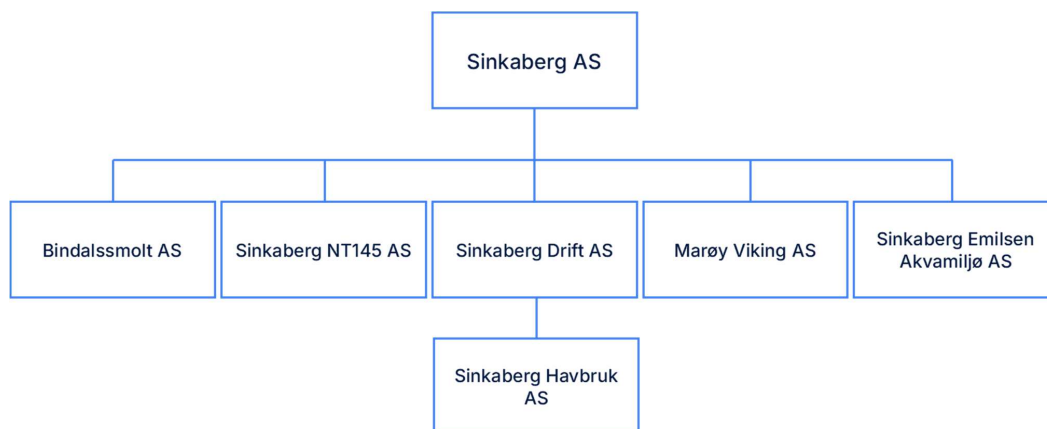
Vår strategi, den doble vesentlighetsanalysen og bærekraftshuset er med på å underbygge kravene i åpenhetsloven, ved at vi er med på å sikre anstendig arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettighetene.



Vår virksomhet

Organisering

Konsernstruktur for rapporteringsformål:



Sinkaberg AS eies 53,58% av Sinkaberg Invest AS, 44,4% av Seafood Investment AS og 2,02% av øvrige aksjonærer. Sinkaberg AS eier Bindalssmolt AS og Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS med 66%, øvrige datterselskap eies 100%.

Våre produkter og tjenester

Settefisk

Konsernet er selvforsynt med smolt. Bindalssmolt AS med underavdelinger Saglifossen og Svaberget står for hovedproduksjonen av smolt vi setter ut i sjøen. Resten av smolten kjøpes fra deleide Flatanger Settefisk AS og Sisomar AS, sistnevnte hvor vi har eierskap gjennom vårt eierskap i AS Aqua. Produksjonen foregår i eide lokaler i Bindal Kommune og Nærøysund Kommune.

Saglifossen er et gjennomstrømningsanlegg og Svaberget er et RAS-anlegg / resirkuleringsanlegg. Totalt leverte anleggene 9 millioner smolt med en total biomasse på 1 856 tonn i 2025. Leveransene gikk i hovedsak til eierselskapene Emilsen Smolt AS og Sinkaberg Havbruk AS, mens resterende gikk til eksterne aktører som vi har langsiktige leveringsavtaler med.

Rogna i vår produksjon leveres i dag av eksterne produsenter.

Begge avdelingene bruker vann fra Saglivatnet, en stor og god vannkilde.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Havbruk / Drift

Vi har ved utgangen av 2025 en MTB på 13 212 tonn. I tillegg driver konsernet konsesjoner på vegne av andre. De selskapene vi driver konsesjoner for er AS Aqua, Val Skoler AS, Torghatten Aqua AS, Benchmark Genetics AS og Pharmaq AS. I tillegg har vi samdriftsavtale med Emilsen Fisk AS når det gjelder produksjon innen havbruk.

Vi har i 2025 driftet lokaliteter i kommunene Nærøysund, Bindal, Leka, Brønnøy og Herøy.

Det er produsert 38 000 tonn i 2025, en økning sammenlignet med 2024. Økningen er knyttet til at vi ser resultatet av satsningen over flere år hvor vi nå har kommet til at vi har et skjermingstiltak på all fisken. Det har gitt betydelig færre behandlinger som gir økt vekst og redusert dødelighet.

I oktober 2025 innfridde vi målet om at all fisk skal produseres i skjermet miljø. Konsernet ser allerede god effekt på fiskevelferd og biosikkerhet ved å holde fisken skjermet mot lakselus i store deler av sjøfasen. Skjermet drift har et stort potensial når den tilpasses de enkelte lokaliteter best mulig. Konsernet skjermingsstrategi er primært knyttet til Bindalsmodellen, bruk av lukkede merder og selskapet egenutviklede nedsenkbare teknologi, SINK. Vi har tro på at man må benytte ulike skjermingstiltak. Det er ikke ett tiltak som passer over alt, derfor har vi flere modeller i vår verktøykasse.

I 2025 hadde konsernet en superiorandel på 92% og en overlevelse for året på 96%.

Konsernet har god tilgang til brønnbåtkapasitet og relevant utstyr for avlusing. Dette er en viktig forutsetning for god fiskevelferd og god biosikkerhet. Tilgangen er primært via eierskapet i Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS og Oppdretternes Miljøservice AS.

Vår tekniske avdeling er ansvarlig for service og vedlikehold av alt teknisk utstyr som for eksempel båter, flåter og fôringsanlegg. Dagens oppdrettsnæring er i fortsatt løpende utvikling – med stadig forskning og utvikling i en virksomhet som de mange kompetente og engasjerte ansatte i vårt konsern bidrar til.

Når det gjelder salg og distribusjon av basisprodukter ut i markedet er det Lerøy Seafood AS som er vår eksterne samarbeidspartner. Når det gjelder restråstoff så står vi selv for salg av dette i markedet.

Slakteri

Konsernets slakteri og videreforedlingsanlegg er samlokalisert med hovedkontoret på Marøya i Nærøysund kommune. Konsernet eier tomten og bygningsmassen i samme selskap som drifter slakteriet og videreforedlingsavdelingen vår. I 2024 ble det slaktet 98 000 tonn. En stor del av volumet – over 70%, er fra eksterne kunder. Det har vært klare forbedringer i drift av fabrikkens i løpet av året.

Laksen slaktes når den er om lag 2,5 år gammel. Den holder da en vekt på rundt 5 kilo. Når fisken er klar for levering, hentes den i matfiskanlegget med en brønnbåt som frakter fisken levende til vårt eget topp moderne slakteri. Fisken bedøves og deretter bløgges den. Sløyting er automatisert, og skjer ved hjelp av maskiner.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 7



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Videreforedling

Høsten 2025 ble det foretatt et nytt strategisk valg om at vi fra 2026 kun skal produsere pre-rigor-filet ved videreforedling. Vi får på denne måten levert enda mer kvalitetsriktig filet, skjært pre-rigor. Kvaliteten på kjøttet, spesielt med tanke på tekstur blir fortrinn for kundene som kjøper filet fra oss. Modning, slik at de siste beina kan nappes fra fileten, før tilberedning til sluttkunde, blir da ivarettatt av transporttiden.

Kapasiteten er på 40 tonn råstoff pr. skift.

I 2025 ble det bearbeidet 7 000 tonn råstoff av vår produksjon av laks.

Rederi

Konsernet disponerer eget servicefartøy som driftes gjennom rederiet Marøy Viking AS. I 2025 har skipet vært opptatt med oppdrag for konsernet.

Serviceselskap

Selskapet Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS disponerer lektere for avlusning og har to TC avtaler på brønnbåt. Selskapet driver med utleie av brønnbåter og flåter til utkjøring av smolt, avlusning, flytting av fisk og transport av laks til slakteriet.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

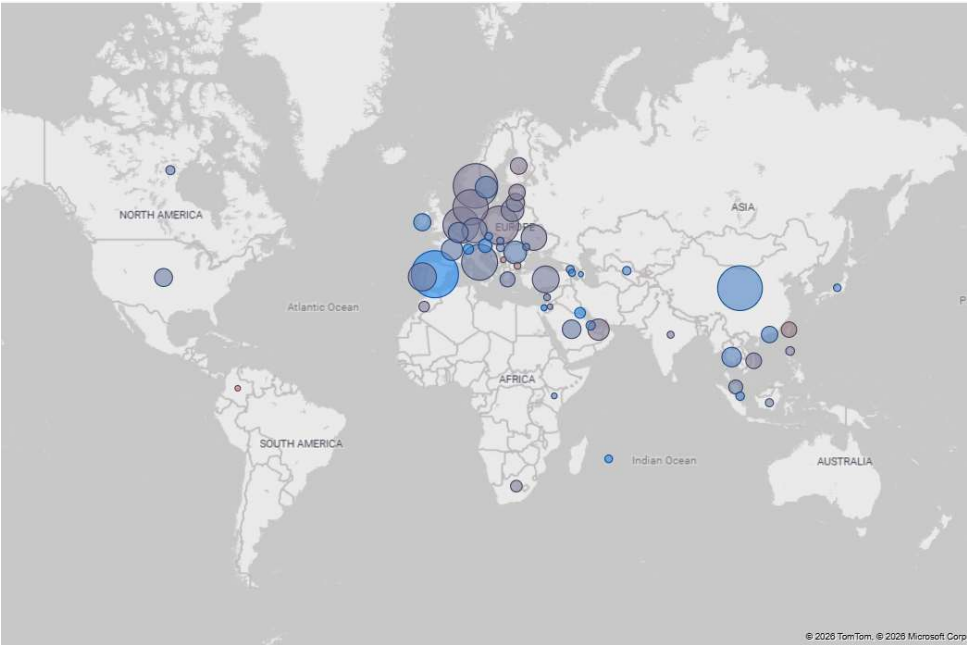
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Marked vi opererer i

Vi har i 2025 solgt smolt kun til Norge, til konsernselskap og eksterne selskap vi har langsiktige leveringsavtaler med.

Når det gjelder slaktet fisk viser kartet hvor vi har selger laks. Desto større sirkel, desto større volum er solgt.

Oversikt over hele verden – salg laks fra NT-145:



Land	volum (tonn)				
Spain	3 088	Saudi Arabia	331	Hungary	19
China	2 760	Latvia	314	Indonesia	19
Norway	2 724	United States of America	302	Georgia	17
Poland	1 962	Ireland	264	Czech Republic	16
Netherlands	1 690	Finland	245	Mauritius	15
Italy	1 674	Estonia	234	Japan	13
Denmark	1 603	Hong Kong	232	Slovakia	11
Portugal	940	Viet Nam	207	Armenia	9
Turkey	841	Taiwan	197	India	8
Great Britain	793	Greece	183	Moldova	8
Ukraine	744	Malaysia	145	Bulgaria	8
Germany	696	Austria	132	Lebanon	7
Lithuania	555	South Africa	82	Israel	3
Romania	554	Kuwait	64	Kenya	2
Sweden	503	Morocco	58	Jordan	1
France	474	Switzerland	53	Serbia	1
United Arab Emirates	472	Qatar	35	Colombia	1
Korea (the Republic of)	408	Canada	32	Azerbaijan	0
Belgium	394	Philippines	28		
Thailand	376	Singapore	24		
		Uzbekistan	24		
				Total	26 594



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Oversikt over hvor vi leverer bearbeidet produkt (fersk/frys og konsekvensprodukter):



Country	Volume
⊕ Korea	1 173 389
⊕ Thailand	886 763
⊕ Japan	622 631
⊕ Norge	405 825
⊕ Frankrike	321 453
⊕ Israel	265 886
⊕ Tyskland	233 899
⊕ Romania	179 498
⊕ Vietnam	176 216
⊕ New Zealand	171 162
⊕ Italia	166 556
⊕ USA	107 516
⊕ Danmark	105 315
⊕ Sveits	97 898
⊕ Mauritius	59 385
⊕ Australia	56 631
⊕ Kina	32 197
⊕ Spania	22 505
⊕ India	20 078
⊕ Guam	17 686
⊕ Nederland	17 418
⊕ Great Britain	7 932
⊕ Qatar	7 087
⊕ Taiwan R.O.C.	6 596
⊕ Østerrike	4 572
⊕ Estland	4 296
Totalt	5 177 953

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

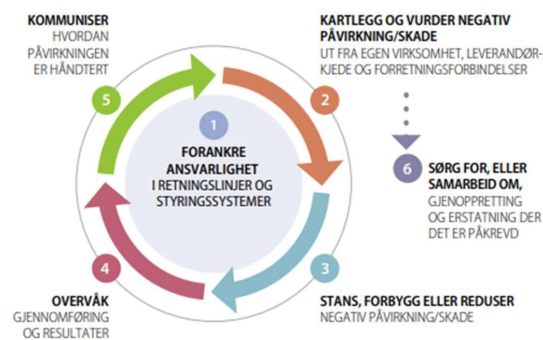
Document ID:
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Redegjørelse for 2025

Forankre ansvarlighet

Vi har i 2025/2026 utført følgende aktiviteter:

- Styret har besluttet at pliktene i åpenhetsloven skal overholdes. Ledelsen i selskapet er ansvarlig for aktsomhetsvurderingene.
- Innkjøpsprosedyren er videreutviklet
- «Interne retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» er revidert
- «Prosedyre for å svare opp informasjonsforespørsler» er revidert
- Vi har fått på plass en egen innkjøpsansvarlig som følger opp leverandører løpende gjennom året
- Code of conduct for leverandører er revidert
- Styret har besluttet at redegjørelsen etter åpenhetsloven skal publiseres på våre nettsider innen fristen 30 juni 2026
- Besluttet å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer:



- Gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 11



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Aktsomhetsvurderinger

Interne forhold

Vi er GLOBALG.A.P – sertifisert. Dette innebærer blant annet årlige eksterne revisjoner i tillegg til interne revisjoner. Det utføres også en GRASP-revisjon (GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice), hvor fokus er sosiale forhold og arbeidernes velferd på anleggene. Det blir gjennomført intervju med tillitsvalgte i bedriften av revisor for å få bekreftet at våre ansatte har medvirkningsrett og blir behandlet slik det er beskrevet i våre instruksjoner og prosedyrer. Ingen representanter fra ledergruppen eller eiere deltar i møtet mellom tillitsvalgte og revisor.

I tillegg til at vi har interne rutiner på plass i forhold til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, så har vi mange organiserte i selskapet under forskjellige avtaler. Vi har derfor inngått tariffavtale og er bundet av følgende avtaler; Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Havbruksoverenskomsten, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffiserforbund. Både organiserte og de som ikke er organiserte har de samme rettighetene hos oss. Vi har også en rutine på at vi ikke bruker innleid arbeidskraft, men ansetter på midlertidige kontrakter. De har da samme rettigheter som øvrige ansatte.

«Interne retningslinjer for arbeidet med åpenhetsloven» og «Prosedyre for å svare opp informasjonsforespørsler» er revidert i løpet av året for å sikre at de fungerer slik de skal. Hvis de interne rutinene overholdes, skal det ikke forekomme brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold hos oss. Vi har imidlertid etablert en rutine og varslingskanal som skal benyttes hvis det allikevel blir oppdaget noen brudd eller mulige brudd internt i konsernet eller i vår leverandørkjede. Det skal da rapporteres via interne støttesystemer. Den som varsler har anledning til å være anonym. Dersom man velger å ikke være anonym er det kun den ansvarlige i saken som ser den ansattes identitet. Alle varsler følges opp etter intern prosedyre for behandling av klager. Konsernet forbyr enhver form for represalier mot de som sender inn varslingssaker til behandling. I tillegg til intern rapporteringskanal har alle ansatte mulighet til å rapportere direkte til bedriftshelsetjenesten. Dette for å kunne rapportere til noen som er eksterne og uavhengige i forhold til selskapet.

Forutsigbare rammer for ansatte er et viktig mål for konsernet. Vi jobber fortsatt med utfordringer knyttet til overtidsbruk, men ser en klar tendens til bedring. Tiltakene som ble innført i 2024 og 2025 har hatt positiv effekt. Den totale overtidsbruken er redusert med 8,5% på konsernnivå. Ved vår sjørelaterte drift er det innført en rekke tiltak som vi mener skal ha enda bedre effekt på sikt. Ny driftsform, der mer treffsikre arbeidstidsordninger skal gi oss positive effekter. Vi har tilfeller av brudd på arbeidsmiljøloven, der for lange økter er gjenganger. I nærmest alle tilfeller er det snakk om håndtering av fisk, der vi strekker oss langt for fiskens velferd. Imidlertid ser vi at bruddene har lavere alvorlighetsgrad enn tidligere år, ved at det individuelle avviket ikke er på like mange timer som tidligere. Alle tilfeller av brudd på arbeidsmiljøloven på vår sjøaktivitet, og ellers i konsernet, håndteres som avvik. For øvrig er det ingen brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 12



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Leverandører og forretningspartnere

Vi har tatt ut et uttrekk fra økonomisystemet på alle leverandører til konsernet i 2025. Vi har omtrent 1 000 leverandører totalt når vi summerer leverandører for hele konsernet. Noen av leverandørene leverer til flere konsernselskaper.

Det er krevende å utføre risikovurderinger med omtrent 1 000 leverandører. Vi har derfor benyttet hjelp fra Copilot for å risikovurdere alle leverandører i tillegg til den jobben vi har utført nedenfor. Ut fra dette har vi fått klassifisert landrisiko, bransjerisiko, underleverandørrisiko, volumrisiko og en samlet risiko. Vi har gjennomgått alle resultatene for å se at vurderingene virker rimelige. Ut fra dette har transportbransjen blitt klassifisert som en forhøyet risiko i 2025, dermed har vi valgt og se nærmere på denne bransjen.

Totalt sett har vi kartlagt og gjort utvalg av leverandører i henhold til følgende prinsipper:

- Verdi på kjøp: her har vi sett på totalt kjøp fra en enkeltleverandør til de ulike konsernselskapene og valgt ut de største leverandørene til alle konsernselskapene. Vi påser her at undersøkelsen omfatter de største av våre kjerneleverandører inn mot sluttproduktet vi leverer.
- Geografi: vi har sett på hvilket land våre leverandører holder til. Vi har hovedvekten av kjøp i første ledd fra norske selskaper, men har noen kjøp fra utlandet. Alle leverandørene våre er risikovurdert ut fra landkode og alle kom ut med moderat og lav risiko. Det var derfor ingen av disse som ble valgt ut til videre kontroll grunnet geografi.
- Selskapsform og bransje: vi har gjennomgått leverandørlisten med tanke på risikobransjer og medtatt disse i undersøkelsen. I årets undersøkelse har vi valgt å kontrollere de største leverandørene våre innen transportbransjen, basert på undersøkelsene ovenfor. Vi sender spørreskjema til disse leverandørene.
- Kontakte leverandører / underleverandører som har evt har hatt brudd hos forrige år for å høre om det fortsatt er brudd, nye brudd eller om avviket er lukket

Vi har de siste to årene kontrollert et stort utvalg leverandører ved å benytte spørreskjema, snakke direkte med dem og lest redegjørelsene til selskapene. Dette er en jobb vi bygger videre på i årets redegjørelse.

Etter at vi har gjennomført kartlegging etter punktene ovenfor står vi igjen med 15 unike leverandører i første ledd som vi ønsker å sende spørreskjema til. Flere av disse leverer til flere av selskapene i konsernet. Vi har med de største leverandørene til alle selskapene i konsernet i undersøkelsen, som også representerer en stor andel av våre kjerneleverandører som har direkte påvirkning på vårt sluttprodukt. I tillegg til dette har våre innkjøpere og innkjøpsansvarlig i konsernet snakket med flere av våre leverandører og underleverandører i løpet av året. Det er i disse samtaler ikke avdekket risikoer som gjør at man må følge opp leverandør mer grundig.

I henhold til rutinen i konsernet har vi sendt ut selvevalueringsskjema til leverandørene i utvalget. Vi har jobbet systematisk for å innhente svar. Der vi ikke har mottatt svar har vi utført kompenserende handlinger ved at vi har ringt selskapet og gjennomgått spørreskjemaet, alternativt hatt mailkorrespondanse med de på temaet om de har

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 13



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

avdekket noen brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tillegg har vi gjennomgått fjorårets undersøkelse og selskapets offentliggjorte redegjørelse om selskapet har dette.

Vi har fått kontrollert alle leverandører i utvalget og resultatet av kontrollen viser følgende avvik:

- Ett selskap har brudd på overtidstimer i henhold til arbeidsmiljøloven. De beskriver årsaken som reiseoppdrag med lange dager, men at timene jevnnes ut gjennom året. Vi anser ikke dette som et brudd som gjør at vi må avslutte vårt samarbeid, men at de har tiltak på plass for å kompensere for overtidstimerne til de ansatte.
- Ett selskap har avdekket et brudd (som ikke er begrenset kun til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold) i forkant av et mulig nytt samarbeid med en underleverandør. Dette gjorde at de ikke valgte denne leverandøren. Dette gir oss sikkerhet på at de har rutinene på plass for å sikre anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden. Samme selskapet har hatt brudd på totale arbeidstimer, noe de også hadde identifisert i dobbel vesentlighetsanalyse. De har iverksatt tiltak for å redusere totale arbeidstimer. Vi opprettholder vårt samarbeid med leverandøren.
- Ett selskap melder om en gammel korrupsjonssak fra midten av 2010-tallet, der en tidligere leder ble dømt for å ha mottatt millioner i bestikklser over flere år. Denne saken har vært omtalt i media og er ryddet opp i for mange år siden, så det påvirker ikke vårt forhold til denne leverandøren på nåværende tidspunkt.

Ut fra gjennomgangen er det ikke avdekket forhold som gjør at vi må iverksette tiltak mot disse leverandørene.

Tidligere år har vi rapportert avvik på bruk av overtid, sporadiske brudd på arbeidsmiljøloven og en underleverandør av vår leverandør som hadde brudd på menneskerettighetene. Det er ingen av disse avvikene som trenger nærmere oppfølging i år og vi har snakket med selskapene det gjelder. De har fortsatt tiltak for å følge arbeidsmiljøloven og har ikke gjenopptatt samarbeidet med underleverandøren. Vi har derfor ikke avdekket vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ut over handlingene ovenfor har alle innkjøperne i konsernet blitt forespurt om det er avdekket noen brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i de innkjøpsprosessene de har vært en del av i året som var. Vi har fått bekreftet at det ikke er avdekket noen brudd.

Som nevnt tidligere er vi GLOBALG.A.P – sertifisert. Flere av våre hovedleverandører har også denne sertifiseringen eller de har en samsvarserklæring (LoC) til GLOBALG.A.P utstedt av sertifiseringsselskap, da dette er krav for at vi skal få vår sertifisering. Dette medfører at også de har gjennomgått en GRASP revisjon og derfor oppfyller krav i ILO-konvensjonen, Norsk Lov og andre forskrifter. Ut fra dette er det veldig lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos disse leverandørene. Dette vil også gjelde deres underleverandører siden de må vurderes for at de skal oppnå sertifisering / samsvarserklæringen sin.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Selvevalueringen som virksomhetene har fylt ut, og de kompenserende handlingene, underbygger vurderingen rundt at våre leverandører som har GLOBALG.A.P sertifisering eller samsvarserklæring fra GLOBALG.A.P har lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Når det gjelder øvrige leverandører og forretningspartnere så benytter vi i all hovedsak fortsatt norske virksomheter. Disse har vi bygget et kundeforhold med over lang tid og vi har ikke avdekket noen avvik på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har heller ikke avdekket noen forhøyet risiko for at det er fare for et mulig brudd på disse forholdene.

Vi har også en del leverandører og forretningspartnere som selv er underlagt åpenhetsloven, noe som gir lavere risiko for at det skal være brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette blir derfor kontrollert av flere virksomheter og i flere ledd.

I tillegg har vi i konsernet en egen innkjøpsleder. Han har ansvaret for innkjøp på overordnet nivå i konsernet. Arbeidsoppgavene knyttet til denne stillingen er å gjennomgå og sikre at kontraktene våre er inngått på riktige vilkår og at alle innkjøpsavtaler tilfredsstiller code of conduct til våre leverandører. Det har allerede vært gjennomgang av flere leverandørforhold og det er i denne prosessen ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Oppsummert har vi et par håndterte brudd eksternt på maksimalt tillatte arbeidstimer og internt har vi også brudd på samme området når det har vært nødvendig ut fra operasjoner som skal utføres. Alle brudd er håndtert og følges opp med effektive tiltak.

Hvis det avdekkes brudd, vil det ved interne brudd bli behandlet i tråd med våre interne rutiner og Norsk Lov. Eksterne brudd blir håndtert etter Norsk Lov og reaksjonen mot våre forretningspartnere / leverandører kan være alt fra å påvirke de til å ta andre beslutninger til å avslutte forretningsforholdet. Alt etter alvorlighet og vår mulighet for påvirkning.

Det er i 2025 ikke avdekket brudd som ikke er fulgt opp og avklart. Det er derfor ikke tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 15



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Marøya 8.06.2026
(alle signaturer vil være i digitalt format)

Styret i Sinkaberg AS:

Svein-Gustav Sinkaberg
Daglig leder

Finn Haugan
Styrets leder

Trond Williksen
Styremedlem

Beate Skillingstad
Styremedlem

Stig Wærnes
Styremedlem

Maria Sinkaberg Johnsen
Styremedlem

Styret i Bindalssmolt AS:

Elling Mikalsen Bøkestad
Daglig leder

Morten Lund
Styrets leder

Roy Emilsen
Styremedlem

Beate Skillingstad
Styremedlem

Svein-Gustav Sinkaberg
Styremedlem

Aoife Karina Maloney
Westgård
Styremedlem

Styret i Marøy Viking AS:

Svein-Gustav Sinkaberg
Daglig leder / Styrets leder

Beate Skillingstad
Styremedlem

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 16



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Styret i Sinkaberg NT145 AS:

Eskil Laukvik
Daglig leder

Svein-Gustav Sinkaberg
Styrets leder

Beate Skillingstad
Styremedlem

Styret i Sinkaberg Havbruk AS:

John-Ove Sinkaberg
Daglig leder

Svein-Gustav Sinkaberg
Styrets leder

Beate Skillingstad
Styremedlem

Styret i Sinkaberg Drift AS:

Svein-Gustav Sinkaberg
Daglig leder

Finn Haugan
Styrets leder

Trond Williksen
Styremedlem

Beate Skillingstad
Styremedlem

Stig Wærnes
Styremedlem

Maria Sinkaberg Johnsen
Styremedlem

Styret i Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS:

Tore Bratland
Daglig leder /
Styremedlem

Beate Skillingstad
Styrets leder

Redegjørelse åpenhetsloven | Side 17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9



SINKABERG



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7A7AC346FA644E8B6E5D8E034A1BA66

Document ID:

a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9

Sak 31 - 26 Åpenhetsloven - rapport 2025.pdf

Name
Emilsen, Roy
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Emilsen, Roy**

Name
Bratland, Tore
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Bratland, Tore**

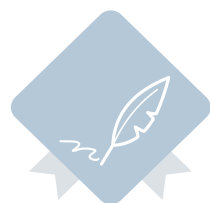
Name
Bøkestad, Elling Mikalsen
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Bøkestad, Elling Mikalsen**

Name
**Westgård, Aoife Karina
Maloney**
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Westgård, Aoife Karina Maloney**

Name
Lund, Morten
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Lund, Morten**

Name
Laukvik, Eskil
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Laukvik, Eskil**

Name
Sinkaberg, John-Ove
Date
2026-06-15
Document ID
a7d953b5-154e-479c-adeb-7f065b335ca9
Identification
 **Sinkaberg, John-Ove**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))